

**Государственное бюджетное профессиональное образовательное  
учреждение Республики Хакасия «Черногорский техникум торговли и сервиса»**

СОГЛАСОВАННО

Министр образования и науки  
Республики Хакасия

  
Л.Н. Гимазутина  
« 04 » сентября 2018 год



УТВЕРЖДАЮ

директор Государственного бюджетного  
профессионального образовательного  
учреждения Республики Хакасия  
«Черногорский техникум торговли и  
сервиса»

  
Л.М. Шаркова  
« 03 » сентября 2018 год



**ПРОГРАММА МОДЕРНИЗАЦИИ  
Государственного бюджетного профессионального образовательного  
учреждения Республики Хакасия «Черногорский техникум торговли и сервиса»**

## I. Пояснительная записка

Стратеги развития ГБПОУ РХ "Черногорский техникум торговли и сервиса" предполагает модернизацию подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров для предприятий общественного питания, торговли и туристического сервиса, а также подготовки медицинских и фармацевтических кадров со средним профессиональным образованием (потребность в квалифицированных медицинских специалистах в Республике Хакасия увеличивается в связи с открытием новых современных медицинских учреждений, аптек, нехваткой кадров в действующих медицинских учреждениях и составляет в целом по республике 4,2 тыс. вакансий, из них 60% вакансий специалистов среднего звена).

Новая содержательно-смысловая стратегия профессионального образования в России предусматривает усиление практического аспекта обучения: ориентацию на формирование общих и профессиональных компетенций; внедрение новых технологий обучения; разработку современных методов оценивания результатов профессионального образования, основанных на компетенциях; индивидуализацию обучения, привлечение работодателей к экспертизе образовательных программ и более широкое участие работодателей в профессиональной подготовке специалистов.

Таким образом, в настоящее время актуализирована подготовка высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров к выполнению трудовых функций требуемого уровня, необходимых компетенций, заданного качества с учетом требований и квалификационных запросов работодателей.

Реализация Программы обеспечит:

- доступность качественного образования, соответствующего требованиям инновационного развития экономики и современным потребностям общества и граждан;
- подготовку кадров, обладающих мультидисциплинарным комплексом компетенций, формирование новых компетенций;
- минимизацию кадрового дефицита в соответствии с текущими и перспективными требованиями работодателей;
- внедрение стратегии партнерства образовательной организации и работодателей, как необходимого условия реализации образовательных программ;
- ускорение распространения передовых технологий и повышение уровня квалификации выпускников, востребованных на рынке труда;
- создание единой информационной среды, способствующей инновационной деятельности педагогического коллектива в условиях требований системы непрерывного профессионального развития специалистов среднего звена;
- формирование единого образовательного пространства «техникум – реальный сектор экономики»;
- повышение кадрового потенциала образовательной организации как необходимого условия повышения качества образования;
- внедрение инфраструктуры свободного доступа к непрерывному профессиональному образованию в течение всего периода профессиональной деятельности специалистов посредством внедрения современных технологий;
- построение эффективной системы обучения взрослых, что даст возможность для граждан учиться, повышать квалификацию, получить новую специальность через освоение коротких программ на протяжении всей жизни;
- создание социально-активной образовательной среды для успешной социализации и эффективной самореализации молодежи, развития ее потенциала.

## II. Цель и задачи программы

Целью программы является модернизация деятельности государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Республики Хакасия «Черногорский техникум торговли и сервиса» (далее - ГБПОУ РХ «Черногорский техникум торговли и сервиса») в целях подготовки и устранения дефицита высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с потребностями экономики Республики Хакасия для предприятий общественного питания, торговли и туристического сервиса, а также подготовки медицинских и фармацевтических кадров со средним профессиональным образованием.

### Задачи программы:

1. Развитие современной инфраструктуры образовательной организации по подготовке высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями
2. Формирование кадрового потенциала ГБПОУ РХ "Черногорский техникум торговли и сервиса" для проведения обучения и оценки соответствующей квалификации выпускников по стандартам Ворлдскиллс.
3. Создание современных условий для реализации основных профессиональных образовательных программ СПО, а также программ профессиональной подготовки и дополнительных профессиональных образовательных программ.
4. Развитие проектной деятельности в ГБПОУ РХ "Черногорский техникум торговли и сервиса".
5. Обеспечение трудоустройства выпускников по полученной специальности в первый год после окончания ГБПОУ РХ "Черногорский техникум торговли и сервиса" (трудоустройство в течение календарного года, следующего за годом выпуска).
6. Обеспечение доступности среднего профессионального образования для различных категорий граждан.

## III. Участники реализации программы

**1. Руководитель программы:** Директор ГБПОУ РХ "Черногорский техникум торговли и сервиса" Шаркова Людмила Михайловна

**2. Ответственный за достижение результатов:** Зам. директора по УМР Тельпук Василина Сергеевна

**3. Участники программы:** Коллектив ГБПОУ РХ "Черногорский техникум торговли и сервиса». Работодатели и социальные партнёры: ООО «Галина» (сеть магазинов «Командор»), ООО «Парадиз» сеть магазинов «РолБи»), ИП Мамонова В.Ф. (ресторан «Сибирь» город Черногорск), ЗАО "ХанТигр", ООО «Партнер» (РЦ Нью-Йорк), г. Абакан, ресторан «the Limerick irish pub». Региональные ПОО: ГБПОУ РХ ХКПТЭС, ГАПОУ РХ СПТ, ГАПОУ РХ АТ, ГБПОУ РХ ПУ-18, ГБПОУ РХ ПУ-13, ГБПОУ РХ ПУ-16, ГБПОУ РХ У(Т)ОР. Методические объединения: РУМО по УГС 43.00.00 «Сервис и туризм» (поварское и кондитерское дело) и компетенциям WSR сферы услуг (приказ от 25.01.2017 № 100-399 ФУМО в системе СПО по УГПС 43.00.00 Сервис и туризм МЦК.

## IV. Целевые показатели программы

№ п/п	Показатель	Тип показателя (основной/аналитический)	Базовое значение	Период (год)					
			2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
1.	Численность выпускников,	основной				50	100	100	100

	обучавшихся по наиболее востребованным профессиям и специальностям ТОП-50.								
2.	Численность выпускников, обучавшихся по программам среднего профессионального образования и продемонстрировавших уровень подготовки, соответствующий стандартам Ворлдскиллс, человек.	основной	5	5	6	7	8	9	10
3.	Численность обучающихся по очной форме обучения, сдавших демонстрационный экзамен, всего (человек)	основной	7	18	15	55	80	80	120
	В том числе:								
	Численность обучающихся по очной форме обучения, сдавших демонстрационный экзамен в рамках ГИА		6	15	0	25	50	50	75
	Численность обучающихся по очной форме обучения, сдавших демонстрационный экзамен в других формах.		1	3	15	30	30	30	45
4.	Доля выпускников организаций среднего профессионального образования, трудоустроившихся в течение календарного года, следующего за годом выпуска, в общей численности выпускников образовательной организации, обучавшихся по образовательным программам среднего профессионального образования, %	основной	72,5	73	75	77	78	78	78
5.	Количество компетенций, по которым аккредитованы центры проведения демонстрационных экзаменов по стандартам Ворлдскиллс Россия, единиц	основной	0	0	0	1	1	1	1
6.	Количество центров проведения демонстрационного экзамена, единиц		0	0	1	1	1	1	1
7	Численность педагогических кадров (мастеров и преподавателей)	дополнительный	4	6	8	10	12	14	15

	спец.дисциплин), прошедших обучение в Академии Ворлдскиллс России, человек								
8.	Численность педагогических кадров (мастеров и преподавателей спец.дисциплин) – экспертов демонстрационного экзамена, человек	дополнит ельный	10	15	15	15	15	15	15
9.	Доля средств, полученных ГБПОУ РХ "Черногорский техникум торговли и сервиса" от внебюджетной деятельности, направленных на модернизацию условий реализации образовательных программ в общем объеме средств (МТБ, библиотеки, информатизация, ремонты), тыс. рублей	дополнит ельный	1700	2000	1500	1500	1000	1000	1000
10	Доля средств работодателей, привлеченных для модернизации условий реализации образовательных программ в общем объеме средств (МТБ, библиотеки, информатизация, ремонты), тыс. рублей	дополнит ельный	0	0	0	0	100	150	200

## V. Перечень мероприятий программы модернизации

### 1. Развитие современной инфраструктуры подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями.

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные	Ожидаемый результат
1. Актуализация кадровой потребности отраслей экономики субъектов Российской Федерации в разрезе профессий и специальностей среднего профессионального образования, в том числе из перечней ТОП- 50 и ТОП – РЕГИОН				
1.1	Выявление кадровой потребности работодателей-социальных партнеров.	ежегодно до 1 июня	Зам директора по УМР Тельпук В.С. Зам Директора по УПР Буланова Т.В. Зав. отд. СПО Соловьева Е.В.	Аналитический отчет о наличие кадровых потребностей работодателей-социальных партнеров.
1.2	Планирование контрольных цифр приема по профессиям и специальностям и подготовка предложений учредителю по формированию контрольных цифр приема.	ежегодно до 1 ноября	Директор Л.М. Шаркова Зам Директора по УПР Буланова Т.В. Зам. Директора по УВР Платонова Е.В.	Утверждение контрольных цифр приема.
1.3	Заключение соглашений о социальном партнерстве с предприятиями	2018-2024	Зам Директора по УПР Буланова Т.В. Зав. отд. СПО Соловьева Е.В.	не менее 1 соглашения по каждому направлению подготовки
1.4	Организация подготовки по дополнительным профессиональным программам по следующим направлениям: 1. Поварское и кондитерское дело; 2. Ремонт и обслуживание автомобилей; 3. Сестринское дело; 4. Фармация; 5. Торговля и товароведение; 6. Социальная работа; 7. Ресторанный сервис; 8. Информационные технологии.	2018-2024	Зам директора по УМР Тельпук В.С.	Организация не менее 3 курсов по дополнительным профессиональным программам по каждому направлению подготовки
2. Обеспечение подготовки кадров по профессиям и специальностям, в том числе из перечней ТОП-50 и ТОП-Регион.				
2.1	Разработка основных профессиональных образовательных программ среднего профессионального образования, в том числе по профессиям и специальностям из		Зам Директора по УПР Буланова Т.В.	Актуальные ОПОП, согласованные с работодателями по всем направлениям

	<p>перечня ТОП-50 (ТОП-РЕГИОН), и обеспечение условий их реализации.</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 43.01.09 Повар, кондитер;</li> <li>2. 38.01.02 Продавец, контролер, кассир;</li> <li>3. 23.01.17 Мастер по ремонту и обслуживанию автомобилей;</li> <li>4. 23.02.07 Техническое обслуживание и ремонт двигателей, систем и агрегатов автомобилей;</li> <li>5. 38.02.05 Товароведение и экспертиза качества потребительских товаров;</li> <li>6. 43.02.15 Поварское и кондитерское дело;</li> <li>7. 34.02.01 Сестринское дело</li> <li>8. 33.02.01 Фармация</li> <li>9. 060501.01 Младшая медицинская сестра по уходу за больными</li> <li>10. 43.02.14 Гостиничное дело;</li> <li>11. 06.013 Специалист по информационным ресурсам</li> </ol>	<p>ежегодно до 31 августа</p> <p>ежегодно до 31 августа</p> <p>ежегодно до 31 августа</p> <p>ежегодно до 31 августа</p> <p>ежегодно до 31 августа</p> <p>ежегодно до 31 августа</p> <p>с 2019 г.</p> <p>с 2019 г.</p> <p>с 2019 г.</p> <p>с 2019 г.</p> <p>2019 г..</p>		подготовки
2.2	<p>Прохождение процедуры лицензирования новых образовательных программ, в том числе по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 (ТОП-Регион).</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 34.02.01 Сестринское дело</li> <li>2. 33.02.01 Фармация</li> <li>3. 060501.01 Младшая медицинская сестра по уходу за больными</li> <li>4. 06.013 Специалист по информационным ресурсам</li> </ol>	2018-2019	Зам директора по УМР Тельпук В.С.	наличие лицензий по всем направлениям подготовки
2.3	<p>Организация приема по профессиям и специальностям, в том числе из перечня ТОП-50 (ТОП-Регион).</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 43.01.09 Повар, кондитер;</li> <li>2. 38.01.02 Продавец, контролер, кассир;</li> <li>3. 23.01.17 Мастер по ремонту и обслуживанию автомобилей;</li> <li>4. 23.02.07 Техническое обслуживание и ремонт двигателей, систем и агрегатов автомобилей;</li> <li>5. 38.02.05 Товароведение и экспертиза качества потребительских товаров;</li> <li>6. 43.02.15 Поварское и</li> </ol>	<p>ежегодно март- август</p> <p>с 2018 г.</p> <p>2019 г.</p> <p>2019 г.</p>	Зам. Директора по УВР Платонова Е.В.	Выполнение контрольных цифр приема

	<p>кондитерское дело;  7. 34.02.01 Сестринское дело  8. 33.02.01 Фармация  9. 060501.01 Младшая медицинская сестра по уходу за больными  10.43.02.14 Гостиничное дело;  11.06.013 Специалист по информационным ресурсам</p>	<p>2018 г.   2019 г.   2020 г.</p>		
2.4	<p>Разработка программ повышения квалификации по профессиям и специальностям, в том числе из перечня ТОП-50 (ТОП-РЕГИОН)  1. 43.01.09 Повар, кондитер;  2. 38.01.02 Продавец, контролер, кассир;  3. 23.01.17 Мастер по ремонту и обслуживанию автомобилей;  4. 23.02.07 Техническое обслуживание и ремонт двигателей, систем и агрегатов автомобилей;  5. 38.02.05 Товароведение и экспертиза качества потребительских товаров;  6. 43.02.15 Поварское и кондитерское дело;  7. 34.02.01 Сестринское дело  8. 33.02.01 Фармация  9. 060501.01 Младшая медицинская сестра по уходу за больными  10. 43.02.14 Гостиничное дело;  11. 06.013 Специалист по информационным ресурсам</p>	ежегодно в течение года	Зам директора по УМР Тельпук В.С.	<p>1. Ежегодно не менее 3 курсов повышения квалификации по  2. 43.02.15 Поварское и кондитерское дело;  3. 43.01.09 Повар, кондитер;</p>
2.5	<p>Разработка программ профессионального обучения по профессиям и специальностям, в том числе из перечня ТОП-50 (ТОП-РЕГИОН).  1. 43.01.09 Повар, кондитер;  2. 38.01.02 Продавец, контролер, кассир;  3. 23.01.17 Мастер по ремонту и обслуживанию автомобилей;  4. 23.02.07 Техническое обслуживание и ремонт двигателей, систем и агрегатов автомобилей;  5. 38.02.05 Товароведение и экспертиза качества потребительских товаров;  6. 43.02.15 Поварское и кондитерское дело;</p>	ежегодно в течение года	Зам директора по УМР Тельпук В.С.	не менее 5 курсов профессионального обучения по основным направлениям подготовки



	<p>7. 34.02.01 Сестринское дело</p> <p>8. 33.02.01 Фармация</p> <p>9. 060501.01 Младшая медицинская сестра по уходу за больными</p> <p>10. 43.02.14 Гостиничное дело;</p> <p>11. 06.013 Специалист по информационным ресурсам</p>			
<p>3. Создание и оснащение центров проведения демонстрационного экзамена, в том числе по профессиям и специальностям из перечня ТОП- 50, с внесением результатов демонстрационного экзамена в единую информационную платформу.</p>				
3.1	<p>Определение перечня компетенций, по которым будет организован демонстрационный экзамен по стандартам Ворлдскиллс Россия.</p> <p>Поварское дело</p> <p>Кондитерское дело</p> <p>Ремонт и обслуживание автомобильного транспорта</p>	2018	<p>Эксперты компетенции ПЦК поварское и кондитерское дело</p>	<p>Актуальный перечень компетенций, по которым будет организован демонстрационный экзамен по стандартам Ворлдскиллс Россия.</p> <p>Поварское дело</p> <p>Кондитерское дело</p> <p>Ремонт и обслуживание автомобильного транспорта</p>
3.2	<p>Подготовка площадки проведения демонстрационных экзаменов в соответствии с инфраструктурными листами комплектов оценочной документации Ворлдскиллс Россия.</p>	май 2020	<p>Эксперты компетенции ПЦК поварское и кондитерское дело</p>	<p>Аккредитованная площадка проведения демонстрационного экзамена в соответствии с инфраструктурными листами комплектов оценочной документации Ворлдскиллс Россия.</p>
3.3	<p>Аккредитации площадок проведения демонстрационных экзаменов в Союзе Ворлдскиллс Россия.</p>	2020	<p>Эксперты компетенции ПЦК поварское и кондитерское дело</p>	<p>Аккредитованная площадка проведения демонстрационного экзамена в соответствии с инфраструктурными листами комплектов оценочной</p>

				документации Ворлдскиллс Россия по компетенции поварское дело
3.4	Организация обучения экспертов демонстрационных экзаменов.	ежегодно до 1 февраля	Эксперты компетенции ПЦК поварское и кондитерское дело	100 % педагогических кадров (мастеров и преподавателей спец. дисциплин), прошедших обучения экспертов демонстрационных экзаменов.
3.5	Проведение демонстрационного экзамена по стандартам Ворлдскиллс Россия. 1. 23.01.17 Мастер по ремонту и обслуживанию автомобилей; 2. 43.01.09 Повар, кондитер; 3. 43.02.15 Поварское и кондитерское дело;	2021  2021 2022	Зам Директора по УПР Буланова Т.В. Эксперты компетенций поварское дело Кривоспицкая Л.Л. Шкурова Н.Н. Теплых Р.А. Никонова Е.Е	Проведение демонстрационного экзамена по стандартам Ворлдскиллс Россия: 1. 23.01.17 Мастер по ремонту и обслуживанию автомобилей; 2. 43.01.09 Повар, кондитер; 3. 43.02.15 Поварское и кондитерское дело;
4. Создание и развитие специализированных центров компетенций (СЦК), в том числе по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 и ТОП-РЕГИОН.				
4.1	Определение компетенций, по которым профессиональная образовательная организация может претендовать на статус СЦК. 1. Поварское дело 2. Кондитерское дело	до 30 сентября 2018	Директор Шаркова Л.М. Зам директора по УМР Тельпук В.С. Эксперты компетенций	перечень компетенций, по которым профессиональная образовательная организация может претендовать на статус СЦК. 1. Поварское дело 2. Кондитерское дело
4.2	Обеспечение оснащения рабочих		Директор	Рабочая площадка

	площадок СЦК в соответствии с требованиями Союза Ворлдскиллс Россия. 1. Поварское дело 2. Кондитерское дело	2019 2020	Шаркова Л.М. Зам директора по УМР Тельпук В.С. Эксперты компетенций	СЦК, оснащённая в соответствии с требованиями Союза Ворлдскиллс Россия.
4.3	Обеспечение сертификации эксперта от образовательного учреждения по компетенции поварское и кондитерское дело.	2019	Директор Шаркова Л.М.	Наличие сертифицированного эксперта от образовательного учреждения по соответствующей компетенции.
4.4	Инициация процедуры аккредитации СЦК по компетенции поварское и кондитерское дело на базе ГБПОУ РХ "Черногорский техникум торговли и сервиса". 1. Поварское дело 2. Кондитерское дело	2019 2020	Эксперты компетенции	Подготовка к аккредитации СЦК ГБПОУ РХ "Черногорский техникум торговли и сервиса".
4.5	Прохождение процедуры аккредитации СЦК по компетенции поварское дело на базе ГБПОУ РХ "Черногорский техникум торговли и сервиса". 1. Поварское дело 2. Кондитерское дело	2020 2021	Директор Шаркова Л.М. ПЦК поварское и кондитерское дело Эксперты компетенций	Прохождение процедуры аккредитации СЦК на базе ГБПОУ РХ "Черногорский техникум торговли и сервиса".
4.6	Организация деятельности СЦК на базе ГБПОУ РХ "Черногорский техникум торговли и сервиса".	С момента прохождения процедуры аккредитации и СЦК	Директор Шаркова Л.М. ПЦК поварское и кондитерское дело Эксперты компетенций	Работа СЦК на базе ГБПОУ РХ "Черногорский техникум торговли и сервиса".
5. Создание и оснащение центра опережающей профессиональной подготовки (ЦОПП)				
5.1	Выявление потребностей работодателей в качестве и количестве программ опережающей подготовки работников по кластерной схеме.	до 30 июня 2019	Зам директора по УМР Тельпук В.С.	Перечень программ опережающей подготовки работников по кластерной схеме.
5.2	Разработка программ дополнительного профессионального образования и программ профессионального обучения для организации обучения взрослого населения с учетом выявленной потребности.	до 31 августа 2019	Зам Директора по УПР Буланова Т.В.	Актуальные программы дополнительного профессионального образования и программы профессионального обучения для организации

				обучения взрослого населения с учетом выявленной потребности.
5.3	Обеспечения условий для реализации программ опережающей подготовки взрослого населения	до 31 августа 2019	Зам Директора по УПР Буланова Т.В.	Наличие условий для реализации программ опережающей подготовки взрослого населения
5.4	Осуществление приема по программам опережающей подготовки взрослого населения.	с сентября 2019	Зам Директора по УПР Буланова Т.В.	Обучение по программам опережающей подготовки взрослого населения (не менее 3).
<b>6. Оснащение ГБПОУ РХ «Черногорский техникум торговли и сервиса» современным производственным оборудованием.</b>				
6.1	Проведение инвентаризации, имеющейся материально-технической базы в ГБПОУ РХ "Черногорский техникум торговли и сервиса", выявление перечня недостающего оборудования.	ежегодно до 1 сентября	Руководители структурных подразделений.	отчет о соответствии материально-технической базы в ГБПОУ РХ "Черногорский техникум торговли и сервиса" требованиям ФГОС
6.2	Разработка и согласование спецификаций на закупку материально-технических ресурсов в соответствии с Инфраструктурными листами   WorldSkills Russia по направлению поварское и кондитерское дело, формация, социальный и медицинский уход.	ежегодно о 30 сентября	Руководители структурных подразделений, экономист	спецификации на закупку материально-технических ресурсов.
6.3	Проведение ремонта помещений для размещения нового оборудования.	в соответствии с графиком	Руководители структурных подразделений, Зам. по АХЧ	Подготовка помещения для размещения нового оборудования.
6.4	Проведение мероприятий по закупке материально-технических ресурсов.	в соответствии с графиком	Руководители структурных подразделений, экономист	Закупка материально-технических ресурсов в соответствии со спецификацией

6.5	Установка и ввод в эксплуатацию закупленного оборудования, организация рабочих мест.	в соответствии с графиком	Руководители структурных подразделений, Зам по АХЧ	Введены в эксплуатацию материально-технические ресурсы в соответствии со спецификацией
7. Организация и проведение чемпионатов по профессиональному мастерству по стандартам Ворлдскиллс.				
7.1	Подготовка обучающихся к участию в чемпионатах по системе Ворлдскиллс (в техникуме, в регионе). 1. Поварское дело; 2. Предпринимательство; 3. Визуальный мерчендайзинг; 4. Ремонт и обслуживание легковых автомобилей; 5. Веб - дизайн	в течение учебного года	мастера и преподаватели спец. дисциплин, Эксперты компетенций	Подготовлены участники по компетенциям: 1. Поварское дело; 2. Предпринимательство; 3. Визуальный мерчендайзинг; 4. Ремонт и обслуживание легковых автомобилей; 5. Веб - дизайн
7.2	Организация площадки проведения Чемпионата (в техникуме, в регионе). 1. Поварское дело; 2. Кондитерское дело. 3. Визуальный мерчендайзинг;	за 10 дней до проведения Чемпионата (в техникуме, в регионе).	Эксперты компетенции	Организована площадка для проведения Чемпионата по компетенции 1. Поварское дело; 2. Кондитерское дело. 3. Визуальный мерчендайзинг;
7.3	Направление обучающихся на отборочные Чемпионаты по системе Ворлдскиллс.	в соответствии с графиком чемпионатов	Эксперты компетенции	участие обучающихся на отборочные Чемпионаты по системе Ворлдскиллс.
7.4	Участие в региональном чемпионате «Молодые профессионалы» по стандартам Ворлдскиллс.	в соответствии с графиком чемпионатов	Эксперты компетенции	Участие в региональном чемпионате «Молодые профессионалы» по стандартам Ворлдскиллс.
8. Развитие сетевой формы реализации профессиональных образовательных программ				
8.1	Заключение договоров сетевого взаимодействия с образовательными организациями, по направлению подготовки по поварское дело ГБПОУ РХ ХКПТЭС, ГАПОУ РХ	2018 г.	Методист Абросимов А.Ю.	Заключены договора сетевого взаимодействия с образовательными организациями ГБПОУ РХ

	СПТ, ГАПОУ РХ АТ, ГБПОУ РХ ПУ-18, ГБПОУ РХ ПУ-13, ГБПОУ РХ ПУ-16, ГБПОУ РХ У(Т)ОР			ХКПТЭС, ГАПОУ РХ СПТ, ГАПОУ РХ АТ, ГБПОУ РХ ПУ-18, ГБПОУ РХ ПУ-13, ГБПОУ РХ ПУ-16, ГБПОУ РХ У(Т)ОР.
8.2	Разработка сетевых профессиональных образовательных программ 43.01.09 Повар, кондитер; 43.02.15 Поварское и кондитерское дело.	2018 г. 2019 г.	РУМО соответствующ их направлений	Разработаны и утверждены сетевые профессиональные образовательные программы 43.01.09 Повар, кондитер; 43.02.15 Поварское и кондитерское дело.
8.4	Обеспечение условий реализации сетевых профессиональных образовательных программ: 43.01.09 Повар, кондитер; 43.02.15 Поварское и кондитерское дело.	2020 г. 2021 г.	Зам. директора по УПР Буланова Т.В. Зам. директора по УВР Платонова Е.В.	Созданы условия реализации сетевых профессиональных образовательных программ: 43.01.09 Повар, кондитер; 43.02.15 Поварское и кондитерское дело.
8.3	Прием обучающихся на сетевые профессиональные образовательные программы 43.01.09 Повар, кондитер; 43.02.15 Поварское и кондитерское дело.	2021 г. 2022 г.	Зам. директора по УПР Буланова Т.В. Зам. директора по УВР Платонова Е.В.	Проведен прием обучающихся на сетевые профессиональные образовательные программы 43.01.09 Повар, кондитер; 43.02.15 Поварское и кондитерское дело.

**2. Формирование кадрового потенциала ГБПОУ РХ «Черногорский техникум торговли и сервиса» для проведения обучения и оценки соответствующей квалификации по стандартам Ворлдскиллс.**

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные	Ожидаемый результат
1.	Обеспечение ежегодного повышения квалификации преподавателей и мастеров производственного обучения, участвующих в реализации образовательных программ СПО, в том числе по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 в соответствии со стандартами			

Ворлдскиллс				
1.1	Проведение мониторинга потребностей педагогических кадров в формах и траекториях повышения профессиональной квалификаций.	ежегодно до 30 июня	Зам. директора по УМР Тельпук В.С. Эксперты компетенции	Отчёт о потребностях педагогических кадров в формах и траекториях повышения профессиональной квалификаций.
1.2	Утверждение графика прохождения повышения квалификации педагогов образовательного учреждения.	ежегодно до 31 августа	Зам. директора по УМР Тельпук В.С. Эксперты компетенции	Наличие утвержденного графика прохождения повышения квалификации педагогов образовательного учреждения.
1.3	Организация обучения экспертов на право проведения Чемпионатов по системе Ворлдскиллс.	ежегодно в соответствии с графиком	Эксперты компетенции	Наличие сертифицированных экспертов на право проведения Чемпионатов по системе Ворлдскиллс (не менее 3).
1.4	Организация обучения экспертов для проведения демонстрационного экзамена.	ежегодно в соответствии с графиком	Эксперты компетенции	Наличие 15 сертифицированных экспертов для проведения демонстрационного экзамена.
1.5	Обеспечение прохождения стажировок преподавателями и мастерами производственного обучения в соответствии с требованиями ФГОС СПО, в том числе и ФГОС СПО по ТОП-50. ООО «Галина» (сеть магазинов «Командор»), ООО «Парадиз» сеть магазинов «РолБи»), ИП Мамонова В.Ф. (ресторан «Сибирь» город Черногорск), ЗАО "ХанТигр", ООО «Партнер» (РЦ Нью-Йорк), г. Абакан, ресторан «the Limerick irish pub».	ежегодно в соответствии с графиком	Зам. директора по УМР Тельпук В.С.	Пройдены стажировки преподавателями и мастерами производственного обучения в соответствии с требованиями ФГОС СПО, в том числе и ФГОС СПО по ТОП-50
1.6	Внесение показателей в части повышения квалификации педагогов в систему эффективного контракта.	2018	Специалист по кадрам Харунжина Т.Н.	Эффективные контракты с показателями в части повышения квалификации педагогов
1.7	Организация аттестации мастеров производственного	2020	Зам директора по УМР	Аттестация не менее 100 %

	обучения по системе Ворлдскиллс Россия на базе предприятий (работодателей – социальных партнеров) по поварскому делу.		Тельпук В.С.	мастеров производственного обучения по системе Ворлдскиллс Россия на базе предприятий (работодателей – социальных партнеров).
--	---	--	--------------	---

**3. Создание современных условий для реализации основных профессиональных образовательных программ СПО, а также программ профессиональной подготовки и дополнительных профессиональных образовательных программ.**

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные	Ожидаемый результат
<b>1. Современная цифровая образовательная среда.</b>				
1.1	Организация работы дистанционной образовательной платформы в ГБПОУ РХ "Черногорский техникум торговли и сервиса", по программам повар, кондитер Поварское и кондитерское дело.	до 01 сентября 2020 г.	Зам директора по УМР Тельпук В.С.	Организована деятельность дистанционной образовательной платформы в ГБПОУ РХ "Черногорский техникум торговли и сервиса".
1.2	Наполнение дистанционной образовательной платформы электронными образовательными ресурсами (дистанционными курсами, тестами, дисциплинами).	в течение года	Зам директора по УМР Тельпук В.С.	не менее 15 % предметов представлены в дистанционной образовательной платформе
1.3	Разработка локальных актов ГБПОУ РХ "Черногорский техникум торговли и сервиса" в части учета результатов электронных образовательных ресурсов в образовательном процессе. 1. Приказ об использовании дистанционных образовательных технологий; 2. Приказ по ООП о зачете результатов учебной деятельности студентов по освоению образовательных программ; 3. Распоряжение об организации и проведении мероприятий по введению в учебный процесс в ООП дистанционного обучения; 4. Пакет локальных актов, регламентирующих организацию	до 01 сентября 2020 г.	Зам директора по УМР Тельпук В.С.	Наличие локальных актов ГБПОУ РХ "Черногорский техникум торговли и сервиса" в части учета результатов электронных образовательных ресурсов в образовательном процессе ГБПОУ РХ "Черногорский техникум торговли и сервиса".



	дистанционного обучения.			
2. Разработка механизмов привлечения работодателей к участию в развитии ГБПОУ РХ "Черногорский техникум торговли и сервиса".				
2.1	Разработка адресной программы социального партнерства с работодателями: «Профессиональные кадры для сферы питания»	до 1 декабря 2019 г.	Директор Шаркова Л.М.	Разработана адресная программа социального партнерства с работодателями
2.2	Проведение работы по привлечению средств работодателей к обновлению материально-технической базы.	в течение года	Директор Шаркова Л.М.	привлечение средств работодателей к обновлению материально-технической базы.
2.3	Создание полигонов, учебных мастерских на базе предприятий для организации практики в условиях производства. На базе ЗАО ХанТигр создание учебной лаборатории по направлению подготовки поварское дело.	2020 г.	Директор Шаркова Л.М. Преподаватель эксперт Кривоспицкая Л.Л.	создать не менее 1 полигона, учебных мастерских на базе предприятий для организации практики в условиях производства.

#### 4. Развитие проектной деятельности в системе среднего профессионального образования (в профессиональных образовательных учреждениях).

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные	Ожидаемый результат
1. Обучение ведению проектной деятельности управленческих команд в образовательных организациях.				
1.1	Определение состава управленческой команды, направляемых на обучение по (например: ГИНФО, академия им.Пастухова, и др).	ежегодно до 30 сентября	Зам директора по УМР Тельпук В.С.	утвержден состав управленческих команд
1.2	Направление на обучение управленческих команд.	в течение года	Зам директора по УМР Тельпук В.С.	обучение управленческих команд
2. Создание банка проектов образовательной организации.				
2.1	Преобразование основных направлений развития профессиональной образовательной организации в формат проектов и разработка проектов. 1. Профорientация и профпробы; 2. Развитие МТБ ГБПОУ РХ "Черногорский техникум торговли и сервиса"; 3. Повышение квалификации и	ежегодно до 31 октября.	Директор Шаркова Л.М.	Проекты по основным направлениям развития ГБПОУ РХ "Черногорский техникум торговли и сервиса"

	стажировки педагогов техникума; 4. Развитие электронного образовательного пространства ГБПОУ РХ "Черногорский техникум торговли и сервиса"; 5. Развитие дополнительного профессионального образования; 6. Развитие наставничества; 7. Развитие волонтерского движения в ГБПОУ РХ "Черногорский техникум торговли и сервиса"; 8. Развитие патриотического воспитания; 9. Доступная среда			
2.2	Регистрация проектов образовательной организации и размещение на официальном сайте в сети «Интернет».	в течение года	Зам директора по УМР Тельпук В.С.	Регистрация проектов образовательной организации и размещение на официальном сайте в сети «Интернет».
2.3	Реализация проектов в рамках деятельности ГБПОУ РХ "Черногорский техникум торговли и сервиса".	ежегодно	Зам директора по УМР Тельпук В.С. Руководители ПЦК	Реализация не менее 10 проектов в рамках деятельности ГБПОУ РХ "Черногорский техникум торговли и сервиса".
2.4	Оценка результативности деятельности ГБПОУ РХ "Черногорский техникум торговли и сервиса" по реализации проектов.	до 1 июня	Директор Шаркова Л.М.	Заключение о результативности деятельности ГБПОУ РХ "Черногорский техникум торговли и сервиса" по реализации проектов.

**5. Обеспечение трудоустройства выпускников по полученной специальности или профессии в первый год после окончания ГБПОУ РХ "Черногорский техникум торговли и сервиса".**

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные	Ожидаемый результат
1.	Популяризация приоритетности трудоустройства после окончания ГБПОУ РХ "Черногорский техникум торговли и сервиса" по профессии и специальностям среднего профессионального образования.			

1.1	Организация совместной работы с работодателями по информированию обучающихся о преимуществах раннего трудоустройства.	в течение года	Руководитель Центра службы содействия в трудоустройстве выпускников «Карьера»	договора с 2 работодателями по каждому направлению подготовки
1.2	Организация содействия трудоустройству выпускников со стороны ГБПОУ РХ "Черногорский техникум торговли и сервиса", через максимальное привлечение работодателей на этапах прохождения практики и итоговой аттестации.	в течение года	Руководитель Центра службы содействия в трудоустройстве выпускников «Карьера»	ежегодное повышение процента трудоустройства выпускников.
2. Популяризация результативности участия обучающихся в профессиональных конкурсах, олимпиадах, молодежных движениях для обеспечения приоритетности трудоустройства выпускников ГБПОУ РХ "Черногорский техникум торговли и сервиса".				
2.1	Размещение на официальном сайте ГБПОУ РХ "Черногорский техникум торговли и сервиса" информации о победителях и призерах конкурсов и олимпиад, активистах молодежных движений.	в течение года	Зам. Директора по УВР Платонова Е.В.	Размещение на официальном сайте ГБПОУ РХ "Черногорский техникум торговли и сервиса" информации о победителях и призерах конкурсов и олимпиад, активистах молодежных движений.
2.2	Создание на официальном сайте ГБПОУ РХ "Черногорский техникум торговли и сервиса" электронной книги лучших выпускников.	в течение года	Зам. директора по УВР Платонова Е.В.	Размещение на официальном сайте ГБПОУ РХ "Черногорский техникум торговли и сервиса" электронной книги лучших выпускников.
2.3	Размещение на официальном сайте ГБПОУ РХ "Черногорский техникум торговли и сервиса" информации о результатах демонстрационного экзамена по стандартам Ворлдскиллс (или в рамках независимой оценки квалификации), а также направление данной информации	в течение года	Экскреты компетенций	Информация на официальном сайте ГБПОУ РХ "Черногорский техникум торговли и сервиса" информации о результатах демонстрационного экзамена по стандартам Ворлдскиллс (или в рамках независимой оценки

	в адрес работодателей и социальных партнеров.			квалификации
--	---	--	--	--------------

**6. Обеспечение доступности среднего профессионального образования для различных категорий граждан и увеличение контингента обучающихся по программам среднего профессионального образования в ГБПОУ РХ "Черногорский техникум торговли и сервиса".**

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные	Ожидаемый результат
1. Обеспечение доступности среднего профессионального образования для различных категорий граждан.				
1.1	Разработка адаптивных образовательных программ для обучения инвалидов и лиц с ОВЗ, по направлению подготовки поварское и кондитерское дело.	в течение года	Руководители ПЦК	наличие адаптивных образовательных программ для обучения инвалидов и лиц с ОВЗ
1.2	Обеспечение архитектурной доступности ГБПОУ РХ "Черногорский техникум торговли и сервиса". В соответствии с утвержденной программой «Доступная среда ГБПОУ РХ «Черногорского техникума торговли и сервиса»».	в течение года	Директор Шаркова Л.М.	Доступная среда для обучения инвалидов и лиц с ОВЗ.
1.3	Расширения спектра предлагаемых населению профессиональных образовательных программ Здоровое питание Бариста Приготовление супов и соусов Приготовление мяса из птицы Приготовление десертов Мучные и кондитерские изделия Основы профессиональной деятельности	в течение года	Зам директора по УМР Тельпук В.С.	Ежегодное увеличение спектра предлагаемых населению профессиональных образовательных программ
2. Обеспечение увеличения контингента обучающихся в ГБПОУ РХ "Черногорский техникум торговли и сервиса".				
2.1	Организация и проведение комплексных профориентационных мероприятий совместно с общеобразовательными учреждениями и работодателями. День СПО День открытых дверей Ярмарка вакансий	Ежегодно  Ноябрь Апрель Март	Зам. Директора по УВР Платонова Е.В	Проведение комплекса профориентационных мероприятий совместно с общеобразовательными учреждениями и работодателями в соответствии с проектом

	Профориентационные мероприятия в школах города Спортивные соревнования со школьниками по волейболу, футболу, настольный теннис, баскетбол Профессиональные пробы школа Лицей, школа №4 по профессии повар	В течение года  Согласно графика  Февраль		профориентационной работы.
2.2	Организация совместно с работодателями на базе ГБПОУ РХ "Черногорский техникум торговли и сервиса" проведения профессиональных проб для обучающихся общеобразовательных учреждений.	в течение года	Зам. Директора по УВР Платонова Е.В	Проведены совместно с работодателями на базе ГБПОУ РХ "Черногорский техникум торговли и сервиса" профессиональные пробы для обучающихся общеобразовательных учреждений.

#### **VI. Финансирование программы**

№ п/п	Показатель	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
1.	Средства бюджета Республики Хакасия	1500	1500	1500	1000	2000	2500	2500
2.	Собственные средства тыс. рублей	1700	2000	1500	1500	1000	1000	1000
3.	Средств работодателей тыс. рублей	0	0	0	0	100	150	200